

Giv stafetten videre til næste generation

Interviewguide anvendt på Bygholm, Dalum og Vejlbj Landbrugsskoler

Hvem er vi



TENNA



NINA



MARTIN

Hvem er vi



MILLE



RIKKE

Der skal flere unge ind i landbruget

En høj gennemsnitsalder



Gennemsnitsalder:

52,8

år

Hvorfor er vi her?

Giv stafetten videre

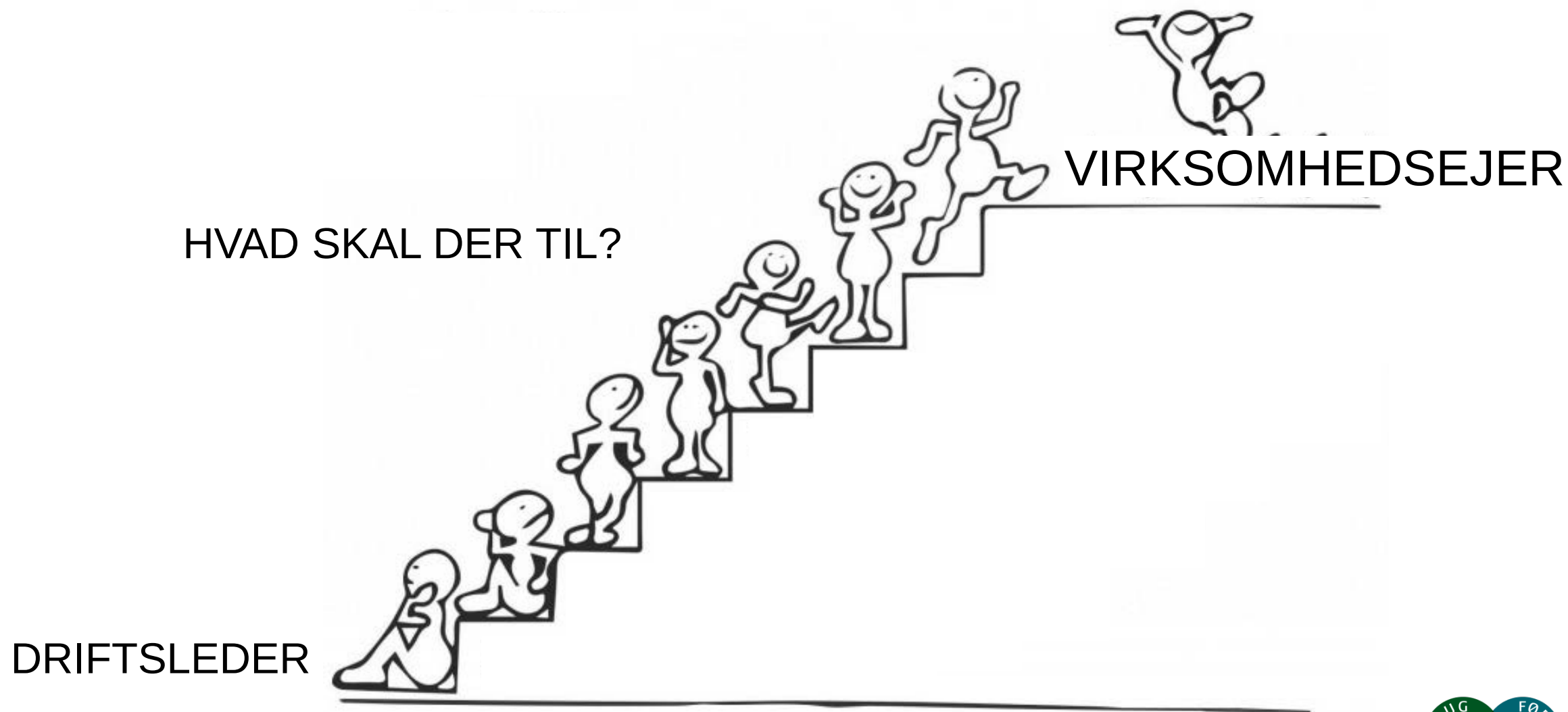
Hvis der er et hul?

AP1 - Udfyldning af hullet når landbrugsskolerne giver slip

Hvad har I brug for til at gå fra driftsleder til virksomhedsejer?



Vejen fra driftsleder til virksomhedsejer

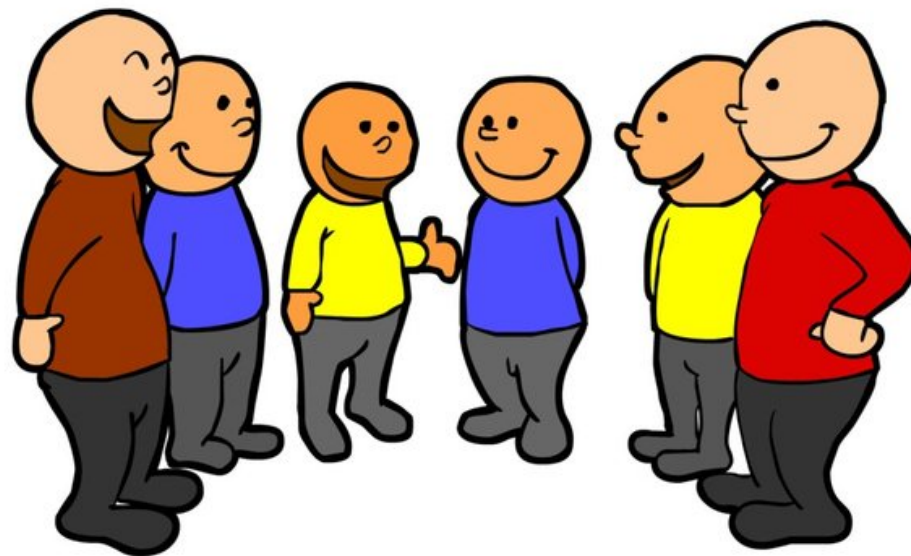


Ordene er jeres

Spørgsmål

Statements

Dilemmaer



Diskussion

Hvorfor mange af jer ønsker at blive virksomhedsejere??



Dilemma:

Anders havde allerede fra lille sparet op til at kunne overtage forældrenes gård. Som 21 årig overtog han gården, hvor han arbejdede mange timer hver dag for at få det hele til at løbe rundt, men det var nogle hårde år og mælkeprisen var lav. Til sin 25 års fødselsdag kunne han kun invitere 2 venner, da han ikke havde haft tid til at pleje sit netværk, men han ville eje sin gård....



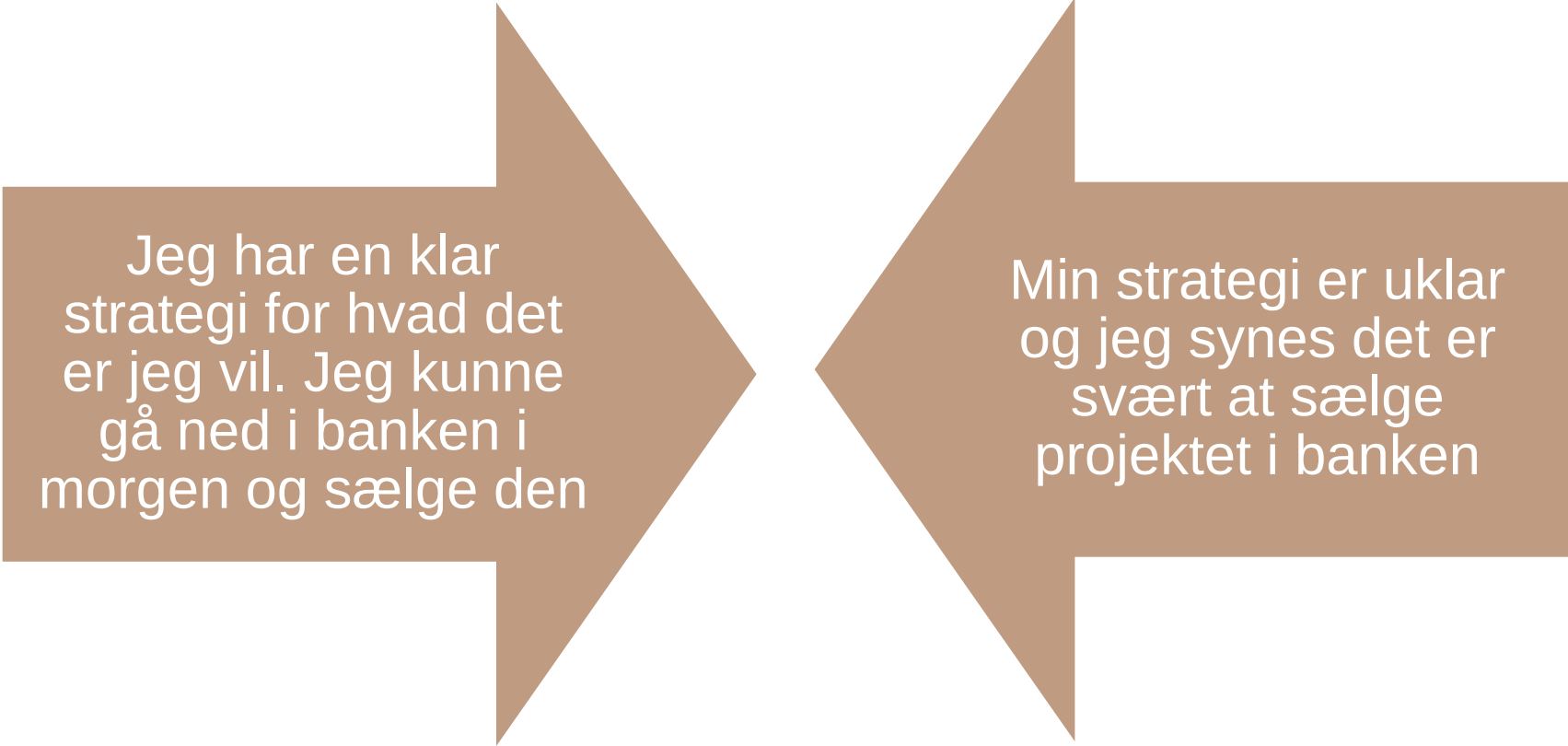
”Yngre landmænd beskriver, at mange er urealistiske eller meget optimistiske, fordi de VIL købe en gård, men det løber ikke rundt for dem”



Det er vigtigt at kende sig selv, hvad man trives med og motiveres af, samt vide, hvad man vil – eks. lille gård med tre medarbejdere, lokalitet



Hvor står du?



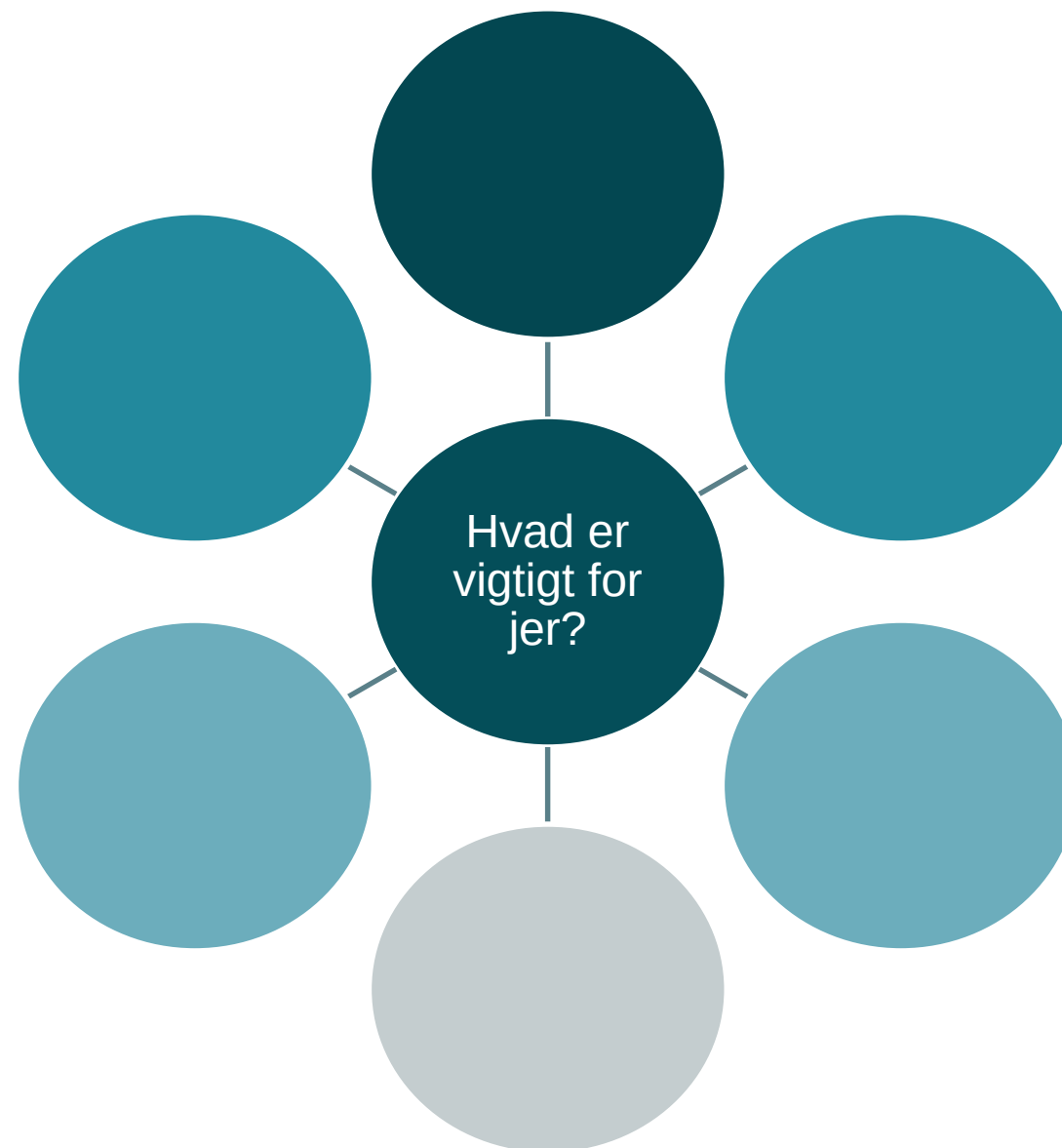
Jeg har en klar strategi for hvad det er jeg vil. Jeg kunne gå ned i banken i morgen og sælge den

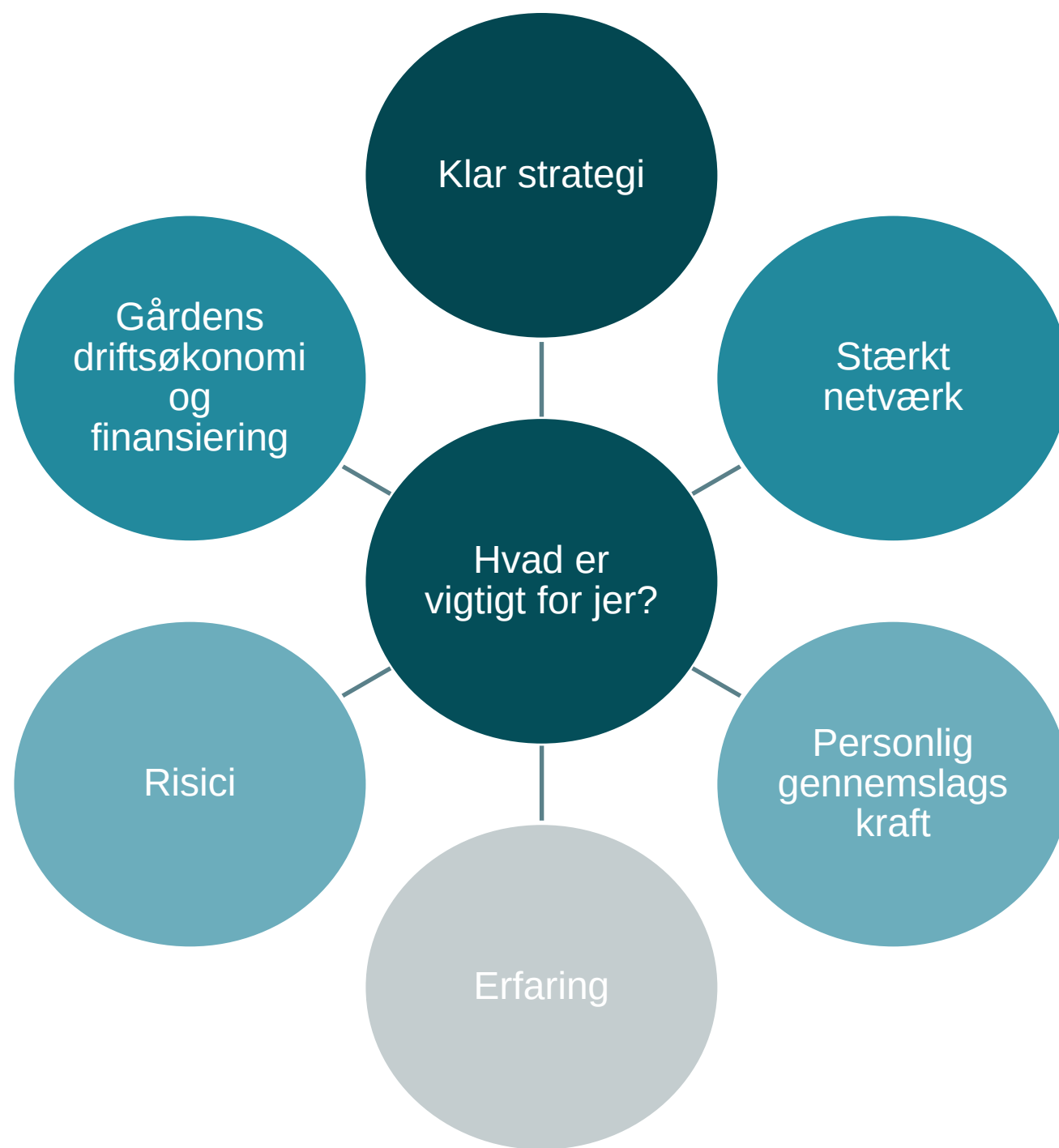
Min strategi er uklar og jeg synes det er svært at sælge projektet i banken

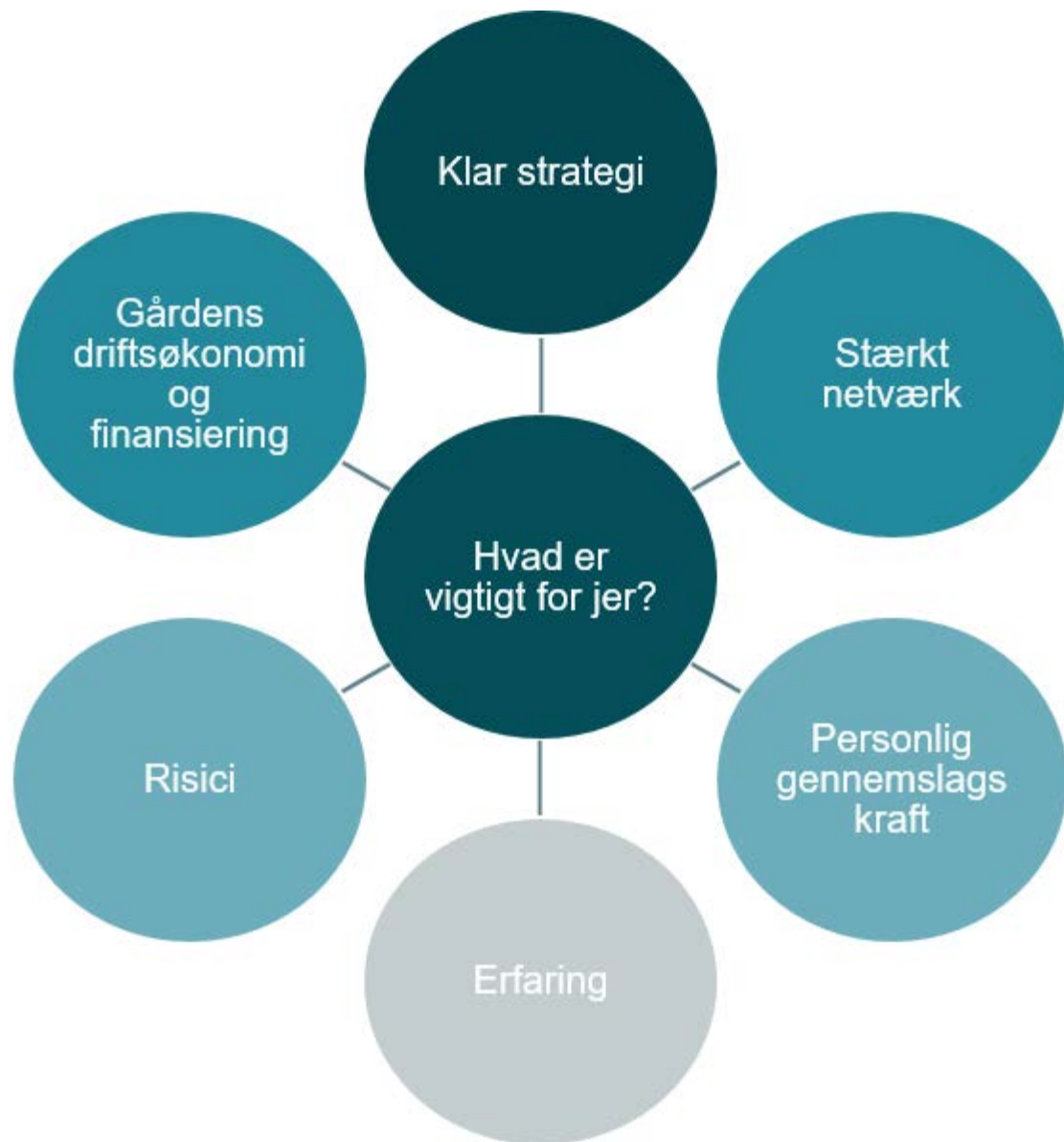
Dilemma: Den svære samtale

Peter har altid ville være landmænd og arbejder i øjeblikket som driftsleder på en større svineproduktion. Han har set på en gård på Fyn, som han har råd til, bygningerne er velholdte og stuehuset OK, men han har svært ved at snakke med sin kæreste Louise om at flytte fra Nordjylland og omgangskredsen til Fyn. Han ved heller ikke helt, om hans forældre stadig tror, at han vil overtage deres nedslidte bedrift på sigt. Det er svært at snakke om...

Hvad er vigtigt, hvis man vil være selvstændig?







Spørgsmål:

- Hvilke af følgende områder er vigtigst for jeres udvikling imod at blive virksomhedsejer?
- Hvilke områder lærer I om på Landbrugsskolen?
- Hvilke områder har I behov for at udvikle, når I er færdige på Landbrugsskolen?

Hvordan 'rammer' vi jer bedst?

Hvordan skal vi kommunikere relevant materiale til jer om ejer- og generationsskifte..



Har nogle af jer lyst til at dele tanker og overvejelser?



Spørgeramme for fokusgruppeinterview

Formål: Synliggøre barrierer i rejsen fra driftsleder til landmand

Rammer for fokusgruppeinterviewet

Rammen vil være generelle spørgsmål med forskellige vinkler i forhold til barrierer i rejsen fra driftsleder til landmand. Fokusgruppeinterviewet vil være delvist styret, så vi kommer rundt om de valgte emner, men der er plads perspektiver, som skulle ligge udenfor spørgerammen. Der spørges efter uddybninger, eksempler, samt be- eller afkræftelse eller nuancere forskellige udsagn om emnerne, som vises på power point.

Spilleregler

- Baggrunden for undersøgelsen forklares
- Deltagerne i fokusgruppeinterview vil fremgå anonyme, da identitet ikke er relevant for undersøgelsen
- Der er ingen rigtige eller forkerte svar, da vi er på udkig efter, hvad der rører sig hos jer og det er I eksperter på.

Virksomheden	Personen	Drejebog
		Hvilke af temaerne fylder mest og hvor vil I gerne starte?
	Hvorfor vil I være landmænd? Hvorfor vil I IKKE være landmænd?	
Driftsøkonomi og finansiering? Hvad tænker I omkring finansieringsmuligheder? Har I lagt budget eller stillet forskellige scenarier op?		
Risiko - Har du overvejet, hvilken risiko du vil tage (økonomiske og produktionsmæssige risici)	Risiko - Personlige risici (Landmand på bekostning af venner, familie, fritid...)	
Netværk Hvem bruger du til at spare med omkring din fremtidsplaner? Hvem er vigtige at have i sit netværk og spare med?	Netværk Har du afstemt med din familie, at du ønsker at være landmand?	
Strategi - Hvordan ser en potentiel virksomhed ud om 10 år?	Strategi - Har du indsigt i dine styrker og svagheder - Karriereudvikling - Kompetenceudvikling	

- Har du lagt en plan for dine mål?		
Ledelse af virksomhed - Har I erfaring med ledelse af forskellige virksomheder? - Erfaring med at skabe gode produktionsresultater for flere forskellige virksomheder?	Personlig gennemslagskraft - Tør I at stille jer for bordenden - Hvordan øver du dig på at stille dig for bordenden - Er du klar til at kæmpe for et erhverv der er under pres i befolkningen?	
		Afslutning • Hvilket af emner, som vi har gennemgået er vigtigst for jer? • Vi er kommet rundt om mange emner, men er der noget, som vi har glemt at spørge om, som er vigtigt for os at vide, når vi laver denne undersøgelse? • Takke for deltagelsen og forklare den videre proces.